

附件

## 支出政策和项目事前绩效评估报告

政策（项目）名称：机关事业单位基本养老保险基金支出

政策（项目）申请单位（盖章）：海林市社会保险事业中心

主管 部 门（盖章）：海林市人力资源和社会保障局

评 估 主 体（盖章）：\_\_\_\_\_

政策（项目）负责人（盖章）：刘世全

评 估 时 间： 2022年12月4日

# 机关事业单位养老保险基金支出政策（项目）事前 绩效评估报告

## 一、政策（项目）基本情况

依据黑财社《财政部、人力资源社会保障部、税务总局、医保局关于编报 2023 年社会保险基金预算的通知》的文件要求，合理编制社会保险基金预算。依据上年度人员增减、待遇调整等情况，预计 2023 年我市机关事业单位养老保险基金收入。

## 二、事前绩效评估有关情况

我们成立了由主管领导、财务股长、业务股长和财务业务骨干组成的事前绩效评估工作组，按照基金预算编制相关细则要求，编报人员依托预算编制系统，将预算编制所需要的当年已完成的三季度各项基础数据录入编制系统，同时合理预判四季度执行情况，全面考虑收支增减因素。合理预计下一年度我市社会保险基金收支情况。

在社会保险基金预算草案经统筹地区人民政府批准后，由财政和人力资源社会保障部门批复，由税务机关和社会保险经办机构具体执行，经办机构和税务机关应严格按照批准的预算和规定的程序执行，并定期向本级财政和人力资源社会保障局报告。

## 三、事前绩效评估内容及结论

### （一）立项必要性。

社会保险基金预算是根据国家社会保险和预算管理法律法规建立、反映各项社会保险基金收支的年度计划。社会保险基金预算坚持以事实为依据，通过对社会保险基金筹集和使用实行预算管理，增强政府宏观调控能力，强化社会保险基金的管理和监督，保证社会保险基金安全运行，促进社会保险制度可持续发展。对于机关事业单位养老保险补助缺口，属于地方财政承

担范围。经测算预计 2023 年按照预算缺口我市财政应分担基金缺口 12962 万元。

#### （二）立项绩效目标合理性。

绩效目标较为明确，与项目预计解决的问题，实现需求基本匹配。相关指标需进一步细化、量化。

#### （三）项目实施的可行性

为保证 2023 年度基金预算的完成，我单位积极与市政府及上级主管部门请示，积极采取措施，强化基金征缴，做到应收尽收。同时做好内部控制风险防控工作，纠正和堵塞经办环节的漏洞和薄弱点，规范经办机构合理运行，确保基金安全。

#### （四）筹资合规性

按照相关预算编制规定，机关事业单位养老资金缺口 12962 万元由地方按照相关规定予以拨付。

### 四、总体结论

2023 年度，在市政府、财政局的大力支持和共同努力下，我市社会保险工作取得了显著成绩。机关事业单位保险基金收入稳步增长，支出相对增加，总体运行平稳。确保广大机关事业单位参保人员各项社会保险待遇的按时、足额发放。各项保险覆盖面逐步扩大，在进一步加强社会保险基金预算管理的基础上，确保了机关事业单位社会保险基金的安全运营。

### 五、附件或相关佐证材料

后附绩效目标表

## 市本级项目支出绩效目标表

项目名称	机关事业单位保险基金支出	项目实施	2023年1月1日至2023年12月31日
主管部门	海林市人力资源和社会保障局	实施单位	海林市社会保险事业中心
项目属性	社会保险基金支出	项目类别	
资金投入（万元）	实施期投入	12962	年度资金 12962
	其中：财政拨款	12962	其中：财政拨款 12962
	其他资金		其他资金
绩效目标	实施目标		年度目标
	该资金用于支付机关事业单位退休人员养老待遇支付		全市共计5084人机关事业单位退休人员享受养老待遇
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
产出指标	数量指标	享受养老待遇人数	月发放人数5084人
	质量指标	按规完成资金支付	合规
	时效指标	待遇支付实时拨付	实时
效益指标	社会效益指标	运转平稳	正常
满意度指标	服务对象满意度	企业退休职工满意度	≥98%