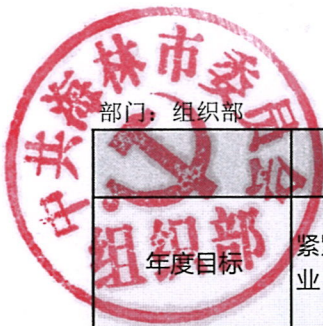


部门整体绩效表



年度目标								
年度目标	紧紧围绕党的组织路线，认真贯彻中央、省委关于党的建设和组织工作的要求部署，深入落实市委六届九次全会精神，围绕中心大局，聚焦主责主业，推动组织工作取得明显成效。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	紧紧围绕党的组织路线，认真贯彻中央、省委关于党的建设和组织工作的要求部署，深入落实市委六届九次全会精神，围绕中心大局，聚焦主责主业，推动组织工作取得明显成效。			紧紧围绕党的组织路线，认真贯彻中央、省委关于党的建设和组织工作的要求部署，深入落实市委六届九次全会精神，围绕中心大局，聚焦主责主业，推动组织工作取得明显成效。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	总数	小于等于	反向	740	万元	
	效益指标	可持续影响指标	长期影响效果率	大于等于	正向	95	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层单位满意度	大于等于	正向	95	%	



部门整体绩效表

部门：统战部

年度目标								
年度目标	加强统战人士队伍建设，创建民族团结进步示范市强化宗教管理，为全市经济发展汇聚力量。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	中共海林市委统一战线工作部2022年工作			加强统战人士队伍建设，创建民族团结进步示范市强化宗教管理，为全市经济发展汇聚力量。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	反向	5	次	
		质量指标	预算编制质量=（执行数-预算	小于等于	反向	5	%	
			预算编制到项目率	等于	正向	100	%	
			资金支出合规率	等于	正向	100	%	
		时效指标	资金支出及时率	等于	正向	100	%	
		成本指标	控制成本支出	小于等于	反向	141	万元	
	效益指标	社会效益指标	提高单位职能执行率	大于等于	正向	95	%	
			提高工作效率	大于等于	正向	95	%	
		可持续影响指标	提升单位整体工作水平	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	95	%	

部门整体绩效表

部门：机关党委

年度目标								
年度目标	按照部门职能，做好市直属机关党的基层组织工作及市直属机关党的建设，完成市委、上级机关工委及本单位制定的工作计划和交待的工作任务。							
	按部门整体职能，做好市直属机关党的基层组织工作及市直属机关党的建设，完成市委、上级机关工委及本单位制定的工作计划和交待的工作任务。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	市直机关党的基层组织工作及党的建设			指导全市机关党建工作，统一组织、规划、部署市直机关党的工作，加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划。				
	做好市直机关党的基层组织党建工作			做好市直属机关党的基层组织工作及市直属机关党的建设等工作，保障全单位在职职工工资等人员性支出，办公秩序及退休7人活动。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	举办党务干部、预备党员、积极	大于等于	正向	600	人	
		质量指标	资金支出合格率	等于	正向	100	%	
		时效指标	资金支出及时率	等于	正向	100	%	
		成本指标	控制成本支出	小于等于	反向	1609461	元	
	效益指标	经济效益指标	提高市直属机关党基层工作水平	大于等于	正向	95	%	
			推进服务创新	大于等于	正向	95	%	
		社会效益指标	提高单位职能	大于等于	正向	95	%	
		生态效益指标	提高厉行节约	大于等于	正向	5	%	
		可持续影响指标	提升单位整体工作水平	大于等于	正向	95	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	95	%	
			服务对象	大于等于	正向	95	%	



部门整体绩效表

部门：信访局

年度目标								
年度目标	按照部门职责，有效解决信访矛盾，及时化解信访疑难案件。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	信访业务			做好信访接待工作，及时接听信访电话，向市级有关部门、下级机关单位交办、转办有关信访事项，督查督办重要信访事项处理和落实;制定化解社会矛盾纠纷和信访问题排查制度、方案并组织实施;协调处理跨地区、跨部门重要信访问题;检查、指导、协调各镇、各部门的信访工作。制定有关信访工作的制度规定，并组织实施。定期通报全市信访工作情况。负责全市信访考核工作。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	年接待人民群众来访	大于等于	正向	2000	人	
			年办理来信、网上投诉件	大于等于	正向	800	案件数	
			接听人民群众来电	大于等于	正向	800	次/年	
		质量指标	信访案件及时化解率	大于等于	正向	90	%	
		时效指标	资金及时支出率	大于等于	正向	100	%	
	效益指标	社会效益指标	解决群众反映的合理诉求	大于等于	正向	90	%	
		可持续影响指标	相关管理制度制度制订及执行规范率	大于等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众对信访工作的满意率	大于等于	正向	95	%	

部门整体绩效表

部门：市委办

年度目标

年度目标 及时完成上级各部门和市委、市政府安排部署的各项工作任务

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

市委全面工作

及时完成上级各部门和市委、市政府安排部署的各项工作任务

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

产出指标

数量指标

及时完成各项工作

大于等于

正向

90

%

50.00

效益指标

经济效益指标

提高工作效率

大于等于

正向

90

%

30.00

满意度指标

服务对象满意度指标

群众满意度

大于等于

正向

90

%

10.00

部门整体绩效表



部门：纪检委

年度目标								
年度目标	深化纪检监察体制改革，建设风清气正的政治生态，打造过硬干部队伍，进一步强化监督首要职责和办案核心职责，保证了市纪委监委查办违法违纪案件的各项经费开支得到足额保障，依法按照制度程序，推动纪委全面工作贯彻落实。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	纪检监察各项工作			维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助市委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出	大于等于	正向	975	万元	
		质量指标	定额公用经费及运转支出	大于等于	正向	309	万元	
		时效指标	保证纪委监委各项工作有序开展	大于等于	正向	100	件	
	效益指标	经济效益指标	干部安心工作	大于等于	正向	90	%	
		社会效益指标	部门正常运行	大于等于	正向	90	%	
		生态效益指标	维护风清气正的政治生态	定性	正向	优良中低差	/	
		可持续影响指标	查处群众身边腐败和作风问题	定性	正向	好坏	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	公众对查办案件的满意度	大于等于	正向	90	%	

部门整体绩效表

部门：人大



年度目标								
年度目标	坚持党对人大工作的领导，依法行使各项法定职权、综合运用视察、调研、约谈约见、审议等监督形式，推动市委重大决策部署贯彻落实。全年召开人大会议大于等于1次，主任会议大于等于6次，召开常委会议大于等于6次；开展三查（察）活动大于等于16次。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	2022年部门整体绩效			依法行使各项法定职权、综合运用视察、调研、约谈约见、审议等监督形式，推动市委重大决策部署贯彻落实。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	人员性支出382.56万元及时	等于	正向	100	%	5.00
			定额公用经费及运转支出64.26	小于等于	反向	100	%	5.00
			保证人大各项工作开展	定性	正向	优良中低差	/	5.00
		质量指标	干部安心工作	定性	正向	优良中低差	/	5.00
			部门正常运行	定性	正向	优良中低差	/	5.00
		时效指标	资金支出及时率	大于等于	正向	90	%	10.00
			公开时限	等于	正向	100	%	5.00
		成本指标	控制在预算内	小于等于	反向	100	%	10.00
	效益指标	经济效益指标	国民经济运行监督	定性	正向	优良中低差	/	10.00
		社会效益指标	推动相关政策措施落实	定性	正向	优良中低差	/	10.00
		生态效益指标	加强环境治理监督	定性	正向	好坏	/	5.00
		可持续影响指标	提升单位整体工作水平	定性	正向	优良中低差	/	5.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	单位职工满意度	大于等于	正向	95	%	5.00
			群众满意度	大于等于	正向	90	%	5.00

部门整体绩效表

部门：政府办

	年度目标							
年度目标	外事工作协调，政务印刷，上级领导重要来宾来我市检查工作及接待，政务信息化更新、管理，网络设备款交换机房管理工作。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	政务运行			外事工作协调，政务印刷，上级领导重要来宾来我市检查工作及接待，政务信息化更新、管理，网络设备款交换机房管理工作。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	4.00	大于等于	正向	4	次	
	效益指标	可持续影响指标	提升单位整体工作水平	等于	正向	1	次/年	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意	等于	正向	1	次/年	

部门整体绩效表

部门：政协办

年度目标								
年度目标 按照部门职能，圆满完成政协全会工作，开展有水平的调研视察，提高政协机关工作效率。								
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	政协会议、委员视察、调研及采购			完成八届圆满二次货会议、组织委员培训学习1-2次、常委会议4-6次、组织调研视察8-10次、办公设备采购				
	基本支出			按预算完成基本支出				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	政协会议	等于	正向	1	次	10.00
			调研视察	大于等于	正向	8	次	10.00
		质量指标	按标准完成	等于	正向	100	%	10.00
		时效指标	按时完保证年初工作计划有序推	等于	正向	95	%	5.00
		成本指标	控制成本	等于	正向	100	%	5.00
	效益指标	经济效益指标	加强经济运行监督	等于	正向	100	%	10.00
		社会效益指标	广泛联系群众	等于	正向	100	%	10.00
		生态效益指标	为政府建言献策	等于	正向	100	%	5.00
		可持续影响指标	推动相关政策措施落实	等于	正向	100	%	5.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	良好	定性	正向	好坏	/	10.00

部门整体绩效表

部门：团市委

年度目标

年度目标按照部门职责，做好全市共青团工作，完成了2022年市委、上级团委及本单位制定的计划和交待的任务。

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

中国共产主义青年团海林市委员会2022年工作

按照部门职责，做好全市共青团工作，完成了2022年市委、上级团委及本单位制定的计划和交待的任务。

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

数量指标

科目调整次数

小于等于

反向

5

次

质量指标

预算编制质量=（执行数-预算编制到项目率

小于等于

反向

5

%

等于

正向

100

%

资金支出合规率

等于

正向

100

%

时效指标

资金支出及时率

等于

正向

100

%

成本指标

控制经费支出

小于

反向

60

万元

社会效益指标

提高单位职能执行率

大于等于

正向

95

%

提高工作效率

大于等于

正向

95

%

可持续影响指标

提升单位整体工作水平

等于

正向

100

%

满意度指标

服务对象满意度指标

服务对象满意度

大于等于

正向

95

%

部门整体绩效表

部门：妇联

年度目标								
年度目标	按照部门职能要求，做好妇女儿童工作，圆满完成各项任务，取得良好社会效益，实现服务对象满意。							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	建设妇女儿童阵地			开展妇女培训，促进就业创业，保障妇女儿童合法权益，救助贫困妇女儿童，提高妇女地位，保护儿童健康成长。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	发展妇女儿童阵地建设	大于等于	正向	100	%	
		质量指标	贫困妇女救助，妇女技能培训提	大于等于	正向	100	%	
		时效指标	保护妇女儿童合法权益	大于等于	正向	100	%	
		成本指标	控制支出	小于等于	反向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	妇女培训收入增加，就业能力提	大于等于	正向	30	%	
		社会效益指标	提高妇女素质，保障妇女儿童权	大于等于	正向	100	%	
		生态效益指标	提高妇女幸福指数，儿童健康指	大于等于	正向	100	%	
		可持续影响指标	男女平等和儿童优先社会认知度	大于等于	正向	95	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意	大于等于	正向	100	%	

部门整体绩效表

部门：莲管局

年度目标

年度目标：及时完成本部门和市委、市政府和上级安排的各项工作任务

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

完成全面工作

及时完成本部门和市委、市政府和上级安排的各项工作任务

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

产出指标

数量指标

及时完成各项工作

大于等于

正向

90

%

效益指标

经济效益指标

提高工作效率

大于等于

正向

90

%

满意度指标

服务对象满意度指标

群众满意度

大于等于

正向

90

%

绩效指标

部门整体绩效表

部门：编办

部门：编办

年度目标									
年度目标	1、人员经费保障：保障全单位在职工工资等人员支出，办公秩序；2、保障机构编制管理水平：加强行政管理体制和机构改革以及机构编制管理；3、公开事项：对我单位部门预算、决算在政府网站公开。								
	年度主要目标名称			年度主要目标内容					
年度主要任务	做好全市编制管理工作			贯彻执行中央、省委关于行政管理体制和机构改革以及机构编制管理的方针政策、法律法规，拟定全市行政管理体制和机构改革以及机构编制管理的相关政策和规范性文件并监督					
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注	
绩效指标	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	反向	5	次	20.00	
								20.00	
		质量指标	支出资金合规率	等于	正向	100	%	10.00	
			资金支出合规率	等于	正向	100	%	10.00	
		时效指标	资金支出及时率	等于	正向	100	%	10.00	
								10.00	
		成本指标	等于预算成本	等于	正向	100	%	10.00	
								10.00	
		效益指标	社会效益指标	提高单位职能执行率	大于等于	正向	95	%	20.00
									20.00
	可持续影响指标		提升单位整体工作水平	等于	正向	100	%	10.00	
								10.00	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	95	%	10.00	
								10.00	

部门整体绩效表

部门： 财政局

	年度目标							
年度目标	及时完成上级各部门和市委、市政府安排部署的各项工作任务							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	财政局全面工作			及时完成上级各部门和市委、市政府安排部署的各项工作任务				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	及时完成各项工作任务	大于等于	正向	90	%	
	效益指标	经济效益指标	提高工作效率	大于等于	正向	90	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	大于等于	正向	90	%	



部门整体绩效表

部门：审计局

	年度目标							
年度目标	及时完成上级各级部门和市委、市政府安排部署的各项工作任务							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	完成全局各项工作任务			及时完成上级各级部门和市委、市政府安排部署的各项工作任务				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	及时完成各项工作任务	大于等于	正向	90	%	50.00
	效益指标	经济效益指标	提高工作效率	大于等于	正向	90	%	30.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	大于等于	正向	90	%	10.00

部门整体绩效表

部门：统计局

年度目标								
年度目标	按照部门职能，完成市委、上级及本单位制定的工作计划和交待的工作任务。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	统计工作			按照部门职能，完成市委、上级及本单位制定的工作计划和交待的工作任务。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利、定额公用经费及运转	定性	正向	优良中低差	/	
		质量指标	保障各项统计工作开展	定性	正向	优良中低差	/	
		时效指标	公开时限	定性	正向	优良中低差	/	
		成本指标	部门正常运行	定性	正向	优良中低差	/	
	效益指标	经济效益指标	干部安心工作、部门正常支行	大于等于	正向	100	%	
		社会效益指标	提高了统计调查水平	大于等于	正向	100	%	
		生态效益指标	高能耗、高污染行业监控率	大于等于	正向	100	%	
		可持续影响指标	对企业健康发展有效促进	大于等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众、单位职工满意度	大于等于	正向	100	%	

部门整体绩效表

部门：政法委

年度目标

年度目标

按照部门职责，全面推进平安建设，为全市经济发展创造平安稳定的社会环境。

按照部门职责，深入开展为侨服务工作，及时完成市委交办的各项工作，为我市经济发展贡献侨界力量。

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

深入开展为侨服务工作

举办富有侨界特色的活动，维护归侨侨眷合法权益，积极开展联谊联络工作。

综治中心规范化运行

深入推进市镇两级综治中心实体化规范化运行，统一市镇两级综治中心物理空间和室内设置，达到“四室一厅”建设标准。

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

绩效指标

产出指标

数量指标

大型平安建设宣传

大于等于

正向

5

次/年

综治中心建设

大于等于

正向

8

处

深入基层调研

大于等于

正向

1

次

开展富有侨界特色的活动

大于等于

正向

2

次

质量指标

满足侨界群众的文化活动需求

大于等于

正向

100

%

综治中心实体化运行

大于等于

正向

100

%

资金支出合规率

大于等于

正向

100

%

时效指标

开展活动完成率

大于等于

正向

100

%

资金及时支出率

大于等于

正向

100

%

效益指标

经济效益指标

维护社会平安稳定

大于等于

正向

95

%

社会效益指标

侨胞侨眷参与度

大于等于

正向

95

%

涉法涉诉的信访案件有效化解

大于等于

正向

90

%

可持续影响指标

让侨界群众对侨法知识有掌握，维护自身合法侨益

大于等于

正向

95

%

相关管理制度制度及执行规范率

大于等于

正向

100

%

满意度指标

服务对象满意度指标

侨胞侨眷满意度

大于等于

正向

95

%

群众对综治工作的满意率

大于等于

正向

95

%

部门整体绩效表

部门：公安局

	年度目标							
年度目标	保障全局办案、车辆、食堂、后勤、各部门办公有序运转，为打击犯罪、社会治安管控稳定提供有序保障							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	维护社会治安稳定			打击违法犯罪，控制非访数量，保障社会经济稳定发展、群众生活有序和谐。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	全局办案业务数量	大于	正向	100	%	
		质量指标	全局公务用车数量	大于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	保障经济社会稳定发展	大于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	大于	正向	90	%	



部门整体绩效表

部门：司法局

年度目标								
年度目标	按照部门职能开展法律援助、司法所、普法依法治理、人民调解、安置帮教、社区矫正、人民陪审员培训、法治等各项业务工作							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	整体绩效			全面开展司法行政各项业务工作				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	办理法律援助案件	大于等于	正向	280	件	
		质量指标	法律援助案卷质量达到省级案卷	等于	正向	100	%	
		时效指标	按季度结案，全部案件在每年11	等于	正向	100	%	
		成本指标	经费总体支出控制在预算指标内	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	为当事人挽回经济损失	大于等于	正向	320	万元	
		社会效益指标	免费为百姓提供优质的法律服务	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	等于	正向	100	%	



部门整体绩效表

年度目标								
年度目标	依法承担对各类市场经营秩序监管责任，开展各类行政执法行动，查处违反工商行政管理、质量技术监督、食品药品监督管理法律、法规、规章的行为，营造公平竞争的良好环境，保护消费者及经营者的合法权益。							
	年度主要目标名称				年度主要目标内容			
年度主要任务	人员经费保障				保障全单位职工工资等人员支出、办公秩序及退休人员活动费。			
	市场监督管理				依法承担对各类市场经营秩序监管责任，开展各类行政执法行动，查处违反工商行政管理、质量技术监督、食品药品监督管理法律、法规、规章的行为。			
	保障市场监督管理水平				加强对各类市场经营秩序监管，开展各类行政执法行动，查处违反市场监督管理法律、法规、规章的行为，营造公平竞争的良好环境。			
	公开事项				对我单位部门预算、决算在政府网站上公开。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	在职及退休人员各项工资、奖金以及社会保障缴费	等于	正向	100	%	
			工资福利支出	等于	正向	100	%	
			开展各类专项执法检查	大于等于	正向	50	次	
			定额公用经费及运转支出控制	小于等于	反向	100	%	
			化肥、成品油，食用农产品，药品抽样检测	大于等于	正向	345	批次	
		质量指标	人员各项福利支出	等于	正向	100	%	
			各类市场经营秩序监管	定性	正向	优良中低差	/	
			食品、药品、特种设备事故率	等于	正向	0	次	
			企业、个体工商户网上年报率	大于等于	正向	90	%	
			燃油加油机、民用三表受检率	等于	正向	100	%	
		时效指标	各项审批事项按时完结率	等于	正向	100	%	
			受理消费者投诉举报反馈率	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	精简审批事项，优化办理流程，节省时间，降低成本	定性	正向	优良中低差	/	
		社会效益指标	开展“四零”服务事项公开	定性	正向	优良中低差	/	
			有效保障消费者合法权益	定性	正向	优良中低差	/	
			公开权责清单事项	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	等于	正向	100	%	
			服务对象满意度	等于	正向	100	%	

部门整体绩效表

部门：采购中心

	年度目标							
年度目标	人员经费保障：保障全单位在职职工工资等人员支出办公秩序。保障工作正常运转、圆满完成各项工作任务，取得良好社会效益，实现服务对象满意							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	做好全市政府采购工作			完成本单位工作职责、保障工作正常运转、圆满完成各项工作任务，取得良好社会效益，实现服务对象满意。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	反向	5	次	
		质量指标	资金支出合规率	大于等于	正向	90	%	
	效益指标	社会效益指标	提高政府采购节约率	大于等于	正向	5	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	大于等于	正向	90	%	

部门整体绩效表

部门：机关局

年度目标

年度目标 按照部门职能，完成本部门工作计划及市委、市政府交办的各项工作。

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

负责机关食堂管理工作

机关食堂管理工作及办公区市直机关干部就餐等服务工作

负责市级政务接待服务工作

承担全市重要接待活动，部分商务接待及接待服务用车管理工作，顺利完成全市重要接待任务及公务用车管理工作。

负责市直机关国有资产管理

全市市直机关国有办公资产管理、维修、调整等工作；

负责全市公共机构节能管理

全市公共机构节能管理及考核等工作

负责市政府办公区物业管理

市政府办公区物业、安保及日常维护等管理工作

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

绩效指标

产出指标

数量指标

完成工资福利支出223.23万元

等于

正向

223

万元

完成项目支出823.69万元

小于等于

反向

824

万元

质量指标

保障机关事务工作运转

等于

正向

100

%

时效指标

资金支出及时率

等于

正向

100

%

成本指标

控制成本支出

小于等于

反向

1047

万元

效益指标

经济效益指标

干部安心工作

等于

正向

100

%

社会效益指标

部门正常运行

等于

正向

100

%

生态效益指标

提高机关事务保障能力水平

大于等于

正向

95

%

可持续影响指标

提高工作效率

大于等于

正向

95

%

满意度指标

服务对象满意度指标

群众满意度

等于

正向

100

%

部门整体绩效表

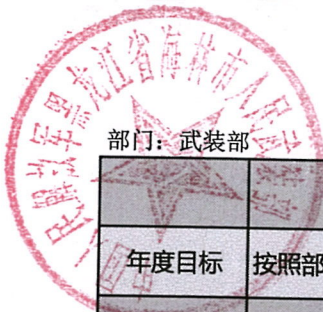
部门：总工会

年度目标								
年度目标	按照本部门职责，完成本单位制定的工作计划和交代的工作任务。							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	完成工会各项业务工作			贯彻执行全市工会代表大会决议，开展好工会各项业务工作，按照本部门职责，完成本单位制定的工作计划和交代的工作任务。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出100.4万元	大于等于	正向	90	%	
		质量指标	定额公用经费及运转支出27.47	大于等于	正向	90	%	
	效益指标	经济效益指标	干部安心工作	大于等于	正向	90	%	
		社会效益指标	部门正常运行	大于等于	正向	90	%	
		生态效益指标	促进日常工作正常开展	大于	正向	90	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于	正向	90	%	

部门整体绩效表

部门：营商局

年度目标								
年度目标	完成营商环境建设与监督工作，建设诚信海林，实现政务服务一体化，加强人民办事管理，实现政务一站式办公。							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	完成营商环境建设与监督工作			完成营商环境建设与监督工作，建设诚信海林，实现政务服务一体化，加强人民办事管理，实现政务一站式办公。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	预算完成	等于	正向	100	%	
		质量指标	工作指标达标率	大于等于	正向	99	%	
		时效指标	按时限完成	等于	正向	100	%	
		成本指标	最低成本	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	打造诚信海林	定性	正向	优良中低差	/	
		社会效益指标	实现全市政务一体化服务	定性	正向	高中低	/	
		生态效益指标	创建优良的营商环境	定性	正向	优良中低差	/	
		可持续影响指标	投诉案件办结率	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意	大于等于	正向	98	%	



部门整体绩效表

部门：武装部

年度目标								
年度目标	按照部门职责，完成本单位制定的工作计划和上级交待的工作任务。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	人员经费保障			保障全单位在职职工10人、退休2人工资等人员支出，办公支出及项目支出。				
	保障民兵建设和武器装备等工作水平			做好民兵的军事训练和政治教育工作、民兵组织建设和武器装备的管理工作、征兵组织役前训练保障等工作。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出及时足额发放到位	等于	正向	100	%	
		质量指标	组织训练及国防教育	大于等于	正向	4	次	
		时效指标	参训民兵人数	大于等于	正向	120	人	
	效益指标	社会效益指标	部门正常运行	大于等于	正向	98	%	
		可持续影响指标	民兵训练达标	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	98	%	

部门整体绩效表



年度目标								
年度目标	保证学校的正常教育生活秩序，完成学校的正常教学工作							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	2022年预算部门整体绩效			保证学校的正常教育生活秩序，完成学校的正常教学工作				
	部门整体绩效			保证学校的正常教育生活秩序，完成学校的正常教学工作				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出	等于	正向	100	%	30.00
			预算下发金额50079.37万元	等于	正向	100	%	40.00
		质量指标	定额公用经费及运转支出	大于等于	正向	95	%	10.00
			完成各项教学任务	大于等于	正向	98	%	10.00
		时效指标	完成各项教学任务	等于	正向	100	%	5.00
		成本指标	公开时限	大于等于	正向	7	天	5.00
	效益指标	经济效益指标	干部安心工作	等于	正向	100	%	10.00
		社会效益指标	部门正常运行	等于	正向	100	%	10.00
			部门正常运转	大于等于	正向	95	%	20.00
		生态效益指标	促进义务教育均衡发展 保证教育	等于	正向	100	%	10.00
		可持续影响指标	通过学校宣传提高学生公众生态	等于	正向	100	%	10.00
			促进教育均衡发展	大于	正向	98	%	20.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工 学生满意度	大于等于	正向	98	%	10.00
			学生满意度	大于	正向	98	%	10.00



部门整体绩效表

部门：宣传部

年度目标								
年度目标	实现各类宣传事务、行政运行目标							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	完成宣传目标			实现各类宣传事务、行政运行目标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	节目播出率	等于	正向	100	%	
		质量指标	节目播出期数	大于等于	正向	50	期	
	效益指标	可持续影响指标	社会影响度	大于等于	正向	90	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	大于等于	正向	90	%	

部门整体绩效表

部门：党校

年度目标

年度目标 足额保障党校人员经费和日常公用经费，促进党校干部教育工作有序开展

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

全市干部教育培训

负责全市副科级领导、党员等干部培训、轮训工作。

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

绩效指标

产出指标

数量指标

培训人数

大于等于

正向

700

%

质量指标

资金支出合规率、学员培训合格

等于

正向

100

%

时效指标

资金支出及时率、培训按时完成

等于

正向

100

%

成本指标

控制支出

小于等于

反向

100

%

效益指标

经济效益指标

无

等于

正向

100

%

社会效益指标

保证教职员工全身心投入工作

等于

正向

100

%

生态效益指标

党校2022年度各项预算对生态环境

等于

正向

100

%

可持续影响指标

认真梳理各项项目经费需求，加

等于

正向

100

%

满意度指标

服务对象满意度指标

学员满意度

等于

正向

90

%

部门整体绩效表

部门：档案局

年度目标								
年度目标	按照职能做好海林市档案、地方志工作及党史工作，保证全市档案进馆藏，海林年鉴及党史组织史的发行							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	档案馆工作正常开展			按照职能做好海林市档案、地方志工作及党史工作，保证全市档案进馆藏，海林年鉴及党史组织史的发行				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	《海林年鉴》、《组织史》印刷	大于等于	正向	100	册	
		质量指标	完成全市2015-2018年度档案进	大于等于	正向	98	%	
		时效指标	年度工作按时完成效率	等于	正向	100	%	
		成本指标	预算支出控制率	等于	正向	100	%	
	效益指标	社会效益指标	为全市人民查档提供服务人次	大于等于	正向	600	人/次	
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工工作及市民查档满意度	等于	正向	100	%	

部门整体绩效表

部门：文广旅局

	年度目标							
年度目标	管理全市重大文化活动，组织全市旅游整体形象推广，促进文化产业和旅游产业对外合作和市场推广，指导协调重要文化和旅游推广的节庆、赛事。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	2022年部门预算			完成本单位工作计划				
	2022年预算			按要求完成预算				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	人员经费保障	等于	正向	100	%	25.00
			工资福利支出	等于	正向	100	%	10.00
		质量指标	定额经费支出	等于	正向	100	%	25.00
								10.00
			完成重点项目建设	等于	正向	100	%	10.00
			保证免费开放馆室正常运行	等于	正向	100	%	5.00
			线上线下培训辅导讲座受益率	大于等于	正向	80	%	5.00
			开展各种文化活动	等于	正向	100	%	5.00
		时效指标	公开时限	大于等于	正向	100	%	5.00
		效益指标	经济效益指标	干部安心工作	大于等于	正向	100	%
	部门正常运行			大于等于	正向	100	%	6.00
	基本文化服务水平稳步提升			大于等于	正向	100	%	6.00
	群众文化参与率			大于等于	正向	100	%	6.00
	公共文化设施完善率			大于等于	正向	100	%	6.00
	社会效益指标		取得较好的社会效益	等于	正向	100	%	30.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度测评	等于	正向	100	%	10.00
						95	%	5.00
单位职工满意度			大于等于	正向	100	%	5.00	

部门整体绩效表

部门：融媒体

年度目标								
年度目标	组织实施融媒体中心公共服务，推动全市新闻宣传事业发展。							
	组织实施海林市融媒体中心公共服务，推动全市新闻宣传事业发展。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	2022年预算			完成预算指标，保证正常运转				
				完成各项指标，保证运转				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	保证人员经费和各项经费支出	等于	正向	100	%	
			保证各项支出	等于	正向	100	%	
			制作播出民生类节目，制作播出	等于	正向	100	%	
		质量指标	聚焦重要主题，保质保量完成宣	等于	正向	100	%	
		时效指标	及时宣传海林人情风物，讲好海	等于	正向	100	%	
			保证重大会议重大事件及时发布	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	部门正常运行	等于	正向	100	%	
		社会效益指标	及时传播党的声音，取得好的社	等于	正向	100	%	
			及时传播党的声音，解决群众疑	等于	正向	100	%	
			干部安心工作	等于	正向	100	%	
			建设好维护好海林融媒APP平	等于	正向	100	%	
		可持续影响指标	新闻宣传工作能力不断提升和拓	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度测评	大于等于	正向	96	%	
			单位职工满意度	等于	正向	100	%	

部门整体绩效表

部门：科协

年度目标								
年度目标	用于人员性支出及机关运行，举办科普教育宣传活动，保证市科协的正常运转。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	部门正常运行			部门正常运行，干部安心工作，提高群众健康生活能力				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	质量指标	做好科普宣传信息普及工作	定性	正向	优良中低差	/	
	效益指标	可持续影响指标	干部安心工作	定性	正向	好坏	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参与科普活动群众满意度	大于等于	正向	90	%	

部门整体绩效表

部门：发改局

年度目标								
年度目标	严格执行部门预算资金计划，正确落实一般公共预算资金管理办法，完成绩效目标。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	人员经费保障			保障全单位在职职工38人工资等人员支出、办公秩序及退休69人活动费。				
	保障部门按职责开展各项工作			做好国民经济和社会发展战略、总体规划、年度计划拟定和组织工作，研究好宏观经济运行情况。				
	公开事项			对我单位部门预算、决算在政府网站上公开。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出	等于	正向	100	%	10.00
			定额公用经费及运转支出	等于	正向	100	%	5.00
			做好谋划编审项目	大于等于	正向	100	个	10.00
			价格调查监审项目	大于等于	正向	3	个	10.00
		质量指标	资金支出合规率	等于	正向	100	%	10.00
		成本指标	项目支出节约率	大于等于	正向	5	%	5.00
	效益指标	经济效益指标	完成大项目入库入统，拉动全市	大于等于	正向	90	%	10.00
		社会效益指标	做好重点项目监督管理，争取国	大于等于	正向	95	%	10.00
		可持续影响指标	相关管理制度制定及执行	等于	正向	100	%	10.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	等于	正向	100	%	5.00
			单位职工满意度	等于	正向	100	%	5.00

部门整体绩效表

部门：交通局

年度目标								
年度目标	严格执行各项相关政策制度，保障交通系统2020年正常工作运行。							
	加强预算管理，严格执行相关政策，保障经费、工资及时发放，保障部门正常运转。完成政府交办的各项工作任务，为党委、政府开展各项工作做好服务保障。							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	2020年部门整体预算			保障交通系统2020年正常工作运行				
	完成本单位工作职责，保障工作正常运转。			单位职工工资各项人员经费、办公经费，保障机构工作正常运转，完成日常工作任务而发生的支出。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	各个项目完成预算绩效的数量指标	定性	正向	优良中低差	/	
			人员经费保障	等于	正向	100	%	
			工资等足额发放	定性	正向	优良中低差	/	
		质量指标	各个项目完成预算绩效的质量指标	定性	正向	优良中低差	/	
			完成好公路改扩建、危桥改造及招投标等工作	大于等于	正向	99	%	
		时效指标	各个项目在规定时间内保质保量完成	定性	正向	优良中低差	/	
			工资等及时发放	定性	正向	优良中低差	/	
		成本指标	成本控制在预算申报项目金额范围内	定性	正向	优良中低差	/	
	效益指标	经济效益指标	节约财政资金、严格管控支出	定性	正向	优良中低差	/	
			提高公共交通服务水平	等于	正向	100	%	
		社会效益指标	各个项目完成预算绩效的社会效益指标	定性	正向	优良中低差	/	
			方便市民出行安全	等于	正向	100	%	
		生态效益指标	各个项目完成预算绩效的生态效益指标	定性	正向	优良中低差	/	
		可持续影响指标	各个项目完成预算绩效的可持续影响指标	定性	正向	优良中低差	/	
			干部安心工作、部门正常运行。	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	定性	正向	优良中低差	/	
			市民满意度、单位职工满意度	大于等于	正向	95	%	
			职工满意度	定性	正向	优良中低差	/	

部门整体绩效表

部门：自然资源局

年度目标								
年度目标	严格执行部门预算，加强管理，厉行节约，贯彻落实党中央、省委、壮市委和海林市委关于自然资源工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对自然资源工作的集中统一领导，完成部门各项工作。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	严格执行部门预算，加强管理，厉行节约，贯彻落实党中央、省委、壮市委和海林市委关于自然资源工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对自然资源工作的集中统一领导，完成部门各项工作。			1.人员经费保障2.不动产确权登记发证高效、快捷、便民3.打击破坏耕地，制止违法占地4.开展矿产资源、土地储备等资产评估管理及重大地质矿产勘查、灾害预防和风险排查工作 严格执行部门预算，加强管理，厉行节约，贯彻落实党中央、省委、壮市委和海林市委关于自然资源工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对自然资源工作的集中统一领导，完成部门各项工作。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	人员经费保障	小于等于	反向	100	元	
			年支出总额1384.49万元	等于	正向	100	万元	
		质量指标	开展重大地质矿产勘查、灾害预防和风险排查工作	等于	正向	100	案件数	
			加强相关法律法规宣传，加大执法力度	等于	正向	100	%	
		时效指标	打击破坏耕地，制止违法占地	等于	正向	100	案件数	
			预算、决算公开及时率	等于	正向	100	%	
		成本指标	相关管理制度制定及执行规范率	等于	正向	100	次	
			控制成本的同时保障部门正常、高效履行各项职能	大于	正向	95	%	
	效益指标	经济效益指标	干部安心工作、部门正常运行	等于	正向	100	人	
			节约开支，提高职工工作效率	等于	正向	100	%	
		社会效益指标	拆除违法建筑，恢复生态环境	等于	正向	100	案件数	
			确保行业领域安全生产工作	大于	正向	95	%	
		生态效益指标	实施自然资源法规和规章	等于	正向	100	案件数	
			拆除违法建筑，恢复生态环境	等于	正向	100	%	
		可持续影响指标	确保行业领域安全生产工作	等于	正向	100	案件数	
			实施自然资源和国土空间规划地方性法规和规章	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	市民满意度	小于等于	反向	100	人	
				大于等于	正向	95	%	

部门整体绩效表

部门：建设局

年度目标								
年度目标	完成本系统工资职责、保障工作正常运转							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	人员支出及时足额发放到位，在控制成本的同时保证部门正常高效履行各项职能 ≤487.36万元，在控制成本的同时保障部门正常高			做好老旧小区改造、市政工程、建设及招投标等在预决算批复后要求时限内在政府网站公开				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	人员经费保障	等于	正向	100	%	
		质量指标	提高住房和城乡建设管理水平	大于等于	正向	98	%	
		时效指标	预、决算公开及时率	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	部门正常运行	等于	正向	100	%	
		社会效益指标	干部安心工作	等于	正向	100	%	
		生态效益指标	方便市民出行	定性	正向	优良中低差	良	
		可持续影响指标	促进海林市政设施建设	定性	正向	优良中低差	良	
	满意度指标	服务对象满意度指标	市民满意度及单位职工满意度	大于等于	正向	95	%	

部门整体绩效表

部门：征收办

年度目标								
年度目标	依据单位工作职责，做好房屋征收等相关工作，保障房屋征收工作等正常有序进行。							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	公开事项			对我单位部门预算、决算在政府网站上公开。				
	保障房屋征收各项工作有序开展			依据单位职责，做好房屋征收与补偿的具体工作				
	人员经费保障			保障全单位在职职工27人工资等人员支出、办公秩序及退休14人活动费。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出	等于	正向	100	%	15.00
		质量指标	资金支出合规率	等于	正向	100	%	10.00
		时效指标	资金支出及时率	等于	正向	100	%	10.00
		成本指标	控制项目预算成本支出	小于等于	反向	100	%	15.00
	效益指标	社会效益指标	干部安心工作	等于	正向	100	%	10.00
		可持续影响指标	部门正常运行	等于	正向	100	%	10.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	90	%	10.00



部门整体绩效表

部门：应急局

年度目标								
年度目标	加强应急综合管理和安全生产监督管理，提升公众防灾减灾知识普及，提升群众自救互救技能，切实减少安全生产事故、减少人员伤亡和财产损失。厉行勤俭节约，严格执行财务规章试制，合理安排各项支出，确保机关工作正常运转。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	防灾减灾综合体系建设			强化应急救援预案编制、演练，加强自然灾害风险普及，加强应急救援综合管理。				
	机关工作正常运行			厉行勤俭节约，严格执行财务规章试制，合理安排各项支出，确保机关工作正常运转。				
	普及防灾减灾知识			开展全市防灾减灾宣传，普及公众防灾减灾知识，提升群众自救互救技能。				
	加强安全生产监督管理			加强辖区内企业 安全生产监督管理，减少安全生产事故、减少人员伤亡和财产损失。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	质量指标	厉行勤俭节约，合理合规使用资金	定性	正向	优良中低差	/	
		时效指标	按要求及时公开	定性	正向	高中低	/	
	效益指标	社会效益指标	普及防灾减灾知识，提升群众自救互救能力	定性	正向	优良中低差	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	大于等于	正向	90	%	

部门整体绩效表

部门：供销社

年度目标

年度目标

加快单位工作进度，提高职工工作效率，顺利完成供销社及下属单位的管理工作，指导食用菌协会、农村合作经济组织协会和农民经纪人协会开展相关活动，引导扶持产业发展

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

协调发展

顺利完成供销社及下属单位的管理工作，指导食用菌协会、农村合作经济组织协会和农民经纪人协会开展相关活动，引导扶持产业发展

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

产出指标

数量指标

以会代培

大于等于

正向

150

人/次

质量指标

下乡扶贫

大于等于

正向

15

次

效益指标

社会效益指标

对供销社的认知率

定性

正向

优良中低差

/

可持续影响指标

帮助困难户的解困工作

定性

正向

优良中低差

/

满意度指标

服务对象满意度指标

以会代培、下乡扶贫

定性

正向

优良中低差

/



部门整体绩效表

部门：工商联

	年度目标							
年度目标	用于为非公企业服务，保证服务效果							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	五好工商联			创建五好工商联				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	非公企培训班	大于等于	正向	1	次	
	效益指标	经济效益指标	五好工商联	定性	正向	优良中低差	/	

部门整体绩效表

部门：商务局

年度目标								
年度目标	严格执行部门预算，加强管理，节约开支，保障工作正常运转							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	保障工作正常运转			负责管理全市对外投资、对外工程承包、对外劳务合作，承担全市会展行业管理工作，牵头组织全市招商项目的谋划生成及推进工作。负责组织协调推动全市电子商务发展。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	招待次数	等于	正向	4	次/年	10.00
			外贸企业户数	等于	正向	23	户	25.00
			定额公用经费及运转支出	等于	正向	100	%	15.00
		质量指标	落实相关政策，提升外贸企业户	等于	正向	5	户	15.00
			廉政保证率	大于等于	正向	90	%	15.00
	效益指标	经济效益指标	促进外贸企业发展	大于等于	正向	1	户	3.00
			完善前期示范项目，巩固发展成	大于等于	正向	100	%	2.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意度	大于等于	正向	100	%	5.00

部(门): 工信局	
年度目标	1、人员经费保障。 3、公开事项
年度主要任务	做好今年经济

年度目标
年度主要任

年度目标								
年度目标	1、人员经费保障：保障全单位在职职工工资等人员性支出，办公经费；2、保障工信管理水平，加强行政管理体制经济运行管理各项指标完成。3、公开事项：对我单位部门预算决算在政府网站公开。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	做好全市经济运行管理工作			贯彻执行中央经济运行产业政策及中小企业管理工作的方针政策法律法规，做好全市规模以上企业运行管理工作。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	质量指标	资金支出和规律	等于	正向	100	%	20.00
		时效指标	资金支出及时率	等于	正向	100	%	20.00
		成本指标	等于预算成本	等于	正向	100	%	10.00
	效益指标	社会效益指标	提高单位职能执行率	大于等于	正向	95	%	30.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	95	%	10.00

部门整体绩效表

部门：开发区

	年度目标							
年度目标	保证开发区管委会日常工作正常运转、运行							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	保证开发区管委会工作正常进行			保证开发区管委会工作环境优良、工作人员满意度高				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	质量指标	开发区工作正常运行	定性	正向	优良中低差	/	50.00
	效益指标	经济效益指标	帮助企业正常运转	定性	正向	好坏	/	30.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	在职工作人员满意度	大于	正向	97	%	10.00

部门整体绩效表

部门：农业农村局

	年度目标							
年度目标	2022年全年预算目标为30205659元							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	农业农村工作			编制各类项目报告、报表、统计各类数据、检查验收各类项目				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	预算指标数	小于等于	反向	100	%	
		质量指标	项目完成有效率	小于等于	反向	100	%	
	效益指标	社会效益指标	履职保障率	小于等于	反向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	小于等于	反向	96	%	



部门：水务局

部门整体绩效表

	年度目标							
年度目标	严格执行相关政策，严格按照预算编制及时、足额发放资金，科学合理使用资金，减少资金结余。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	2022年预算编制工作			严格执行相关政策，严格按照预算编制及时、足额发放资金，科学合理使用资金，减少资金结余。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	正向	100	%	
		时效指标	发放及时率	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	结余率	小于等于	反向	5	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	90	%	

部门整体绩效表

部门：林草局

年度目标								
年度目标	保障全单位在职职工76人工资等人员支出、办公秩序及离退休57人活动费；按照部门职能，保障林业草原部门正常运转；对我单位部门预算、决算在政府网站上公开；森林管护及森林抚育符合标准、完成及时。							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	按时支付人员支出，保障部门正常运行，按要求实施林业项目资金。			保障全单位在职职工76人工资等人员支出、办公秩序及离退休57人活动费；按照部门职能，保障林业草原部门正常运转；对我单位部门预算、决算在政府网站上公开；森林管护及森林抚育符合标准、完成及时。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出718.81万元	小于等于	反向	719	万元	
			定额公用经费及运转支出31.41	小于等于	反向	32	万元	
		质量指标	森林管护、森林抚育符合标准，	大于等于	正向	95	%	
		时效指标	公开及时性	定性	正向	高中低	/	
	效益指标	社会效益指标	干部安心工作	定性	正向	高中低	/	
			部门正常运行	定性	正向	高中低	/	
		生态效益指标	空气净化、水土保持	定性	正向	优良中低差	/	
		可持续影响指标	生态效益、绿化成果可持续影响	定性	正向	优良中低差	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	95	%	
			单位职工满意度	大于等于	正向	97	%	

部门整体绩效表

部门：移民办

年度目标								
年度目标	2022年海林市移民安置服务中心保证按期完成							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	2022年预算			保证部门正常运转及项目实施				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	数量指标	大于	正向	30	%	30.00
		质量指标	质量指标	大于	正向	20	%	20.00
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标	大于	正向	30	%	30.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	大于	正向	10	%	10.00

部门整体绩效表

部门：海林镇

年度目标								
年度目标	用政府工作运转经费，保障单位人员及日常运转，添置办公设备、提高办公质量、改变镇村环境、保障干部津贴及村级办公经费							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	保障政府工作正常进行			用政府工作运转经费，保障单位人员及日常运转，添置办公设备、提高办公质量、改变镇村环境、保障干部津贴及村级办公经费				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出、商品服务支出、	等于	正向	17285586	元	
		质量指标	日常工作有所改善、保障干部安	等于	正向	100	%	
		时效指标	完成时间	等于	正向	2022	年	
		成本指标	成本节约率	等于	正向	17285586	元	
	效益指标	经济效益指标	人民群众全面支持政府工作	等于	正向	100	%	
		社会效益指标	深化为民服务的宗旨	等于	正向	100	%	
		生态效益指标	打造绿色生态	等于	正向	100	%	
		可持续影响指标	塑造生态良好	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	等于	正向	100	%	

部门整体绩效表

部门：新安镇

年度目标								
年度目标	保障信访工作顺利完成，为职工工作和生活提供重要保障							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	城镇维护支出费			保障城镇环境卫生，保障镇内基础设施正常运转				
	村级保障经费地方匹配			用政府工作运转经费，保障单位人员支出及日常运转，添置办公设备，提高办公质量，改变镇村环境				
	信访经费			保障信访工作顺利完成				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	信访经费	等于	正向	16	万元	无
		质量指标	顺利完成信访维稳工作	等于	正向	100	%	
		时效指标	资金支出进度	等于	正向	1	年	
		成本指标	成本控制率	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	促进乡镇经济发展	等于	正向	100	%	
		社会效益指标	干部安心工作	等于	正向	100	%	
		生态效益指标	打造绿色生态、严控秸秆焚烧，	等于	正向	100	%	
		可持续影响指标	塑造生态良好、秩序井然、文明的乡镇面貌	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	等于	正向	100	%	



部门整体绩效表

部门：长汀镇

年度目标								
年度目标	保障党委政府工作顺利开展，充分发挥党委政府职能作用，保障政府工作经费、单位人员支出及日常运转，添置办公设备，提高办公质量，改变镇村环境，保障村干部津贴及村级办公经费。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	人员经费保障			保障全单位在职职工工资等人员支出、办公秩序及退休各项人员支出。				
	提高政府公共服务能力			落实政策解读制度，有效落实绩效目标，增加行政效率，推行和完善先进公共管理理念。				
	公开事项			对我单位部门预算、决算在政府网站上公开。				
	村级环境管护			保证村屯环境卫生达标。				
	村级保障经费			及时足额下拨村级干部补贴等保障经费。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	工资福利支出及公用经费及时足额足额发放到位	等于	正向	100	%	
		质量指标	保障单位正常运转	等于	正向	100	%	
		时效指标	在预决算批复后要求时限内在政府网站上公开	等于	正向	100	%	
		成本指标	成本控制率	小于等于	反向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	严格单位财务制度流程管理部门正常运行	定性	正向	优良中低差	/	
		社会效益指标	村干部生活稳定，村级事业有序发展	定性	正向	优良中低差	/	
		生态效益指标	村屯卫生环境优化，村民安居乐业	定性	正向	优良中低差	/	
		可持续影响指标	塑造生态良好、秩序井然、文明的乡镇面貌	定性	正向	优良中低差	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	政府工作人员满意度	定性	正向	优良中低差	/	

部门整体绩效表

部门：柴河镇

年度目标								
年度目标	1、充分保障人员经费；2、保障政府高效运转；3、保障村屯卫生环境达标；4、足额保障村干部津贴等保障经费；							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	保障人员经费按时足额发放			保障人员经费按时足额发放				
	保障政府高效运转			保障政府高效运转				
	保障乡镇环境卫生及打造绿色生态环境			保障乡镇环境卫生及打造绿色生态环境				
	保障村干部工资津贴等发放到位			保障村干部工资津贴等发放到位				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	保障办公、印刷、防疫物资、人员经费等各项开	等于	正向	100	%	
		质量指标	职工安心工作、部门正常运转	等于	正向	100	%	
		时效指标	工作完成及时率、资金按时发放	大于等于	正向	98	%	
		成本指标	成本控制率	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	人民群众支持政府各项工作以及地方经济不断增	定性	正向	优良中低差	/	
		社会效益指标	加强社会管理维护社会稳定，营造良好的社会秩	定性	正向	优良中低差	/	
		生态效益指标	塑造生态良好、秩序井然、文明的乡镇风貌	定性	正向	优良中低差	/	
		可持续影响指标	推进社会管理体系长效运行	定性	正向	优良中低差	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	政府工作人员及群众满意度	定性	正向	好坏	/	



部门整体绩效表

部门：横道镇

年度目标								
年度目标	1、充分保障人员经费按时发放 2、保障政府高效运转 3、保障村屯卫生环境达标 4、足额保障村级干部津贴等保障经费发放							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	足额保障村级干部津贴等保障经费发放			足额保障村级干部津贴等保障经费发放				
	保障村屯卫生环境达标			保障村屯卫生环境达标				
	保障政府高效运转			保障政府高效运转				
	充分保障人员经费按时发放			充分保障人员经费按时发放				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	保障日常办公、 手续、印刷、人员 经费等用按时 发放	等于	正向	100	%	
		质量指标	职工安心工作、 部门正常运转	大于等于	正向	100	%	
		时效指标	工作完成及时率	大于等于	正向	98	%	
		成本指标	成本控制率	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	人民群众支持政 府各项工作，地 方财政收入增加	定性	正向	优良中低差	/	
		社会效益指标	加强社会管理维 护社会稳定，营 造良好环境	定性	正向	优良中低差	/	
		生态效益指标	营造生态良好、 秩序井然、文明 的乡村面貌	定性	正向	优良中低差	/	
		可持续影响指标	维持社会长治久 安	定性	正向	优良中低差	/	
	满意度指标	服务对象满意度 指标	政府工作人员及 人民群众满意度	定性	正向	好坏	/	

部门整体绩效表

部门：山市镇

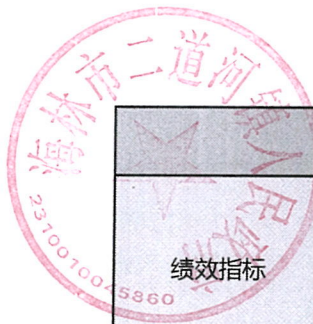
年度目标								
年度目标	1、充分保障人员经费；2、保障政府高效运转；3、保障村屯卫生环境达标；4、足额保障村干部津贴等保障经费；							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	保障村干部工资津贴等发放到位			保障村干部工资津贴等发放到位				
	保障乡镇环境卫生及打造绿色生态环境			保障乡镇环境卫生及打造绿色生态环境				
	保障政府高效运转			保障政府高效运转				
	保障人员经费按时足额发放			保障人员经费按时足额发放				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	保障办公、印刷、防疫物资、人	等于	正向	100	%	
		质量指标	职工安心工作、部门正常运转	等于	正向	100	%	
		时效指标	工作完成及时率、资金按时发放	大于等于	正向	98	%	
		成本指标	成本控制率	等于	正向	100	%	
	效益指标	经济效益指标	人民群众支持政府各项工作以及	定性	正向	优良中低差	/	
		社会效益指标	加强社会管理维护社会稳定，营	定性	正向	优良中低差	/	
		生态效益指标	塑造生态良好、秩序井然、文明	定性	正向	优良中低差	/	
		可持续影响指标	推进社会管理体系长效运行	定性	正向	优良中低差	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	政府工作人员及群众满意度	定性	正向	好坏	/	



部门整体绩效表

部门：二道镇

年度目标								
年度目标	用政府工作运转经费，保障单位人员支出及日常运转，添置办公设备，提高办公质量，改变镇村环境，保障村干部津贴及村级办公经费。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	可持续发展效益			村干部生活稳定，村级事业有序发展；完善接待制度，提升服务质量，规范管理水平。				
	服务对象满意度			政府工作人员满意度，群众满意度。				
	生态效益			村屯卫生环境优化，村民安居乐业。				
	完成时间			年底前完成				
	社会效益			干部安心工作，部门正常运行。				
	完成年初预算数			行政、事业单位预算数共619.65万元。				
	完成质量			进一步落实安全生产责任制，确保安全工作无纰漏。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
	产出指标	数量指标	完成年初预算数	大于等于	正向	6196511	元	
			行政单位完成年初预算数	大于等于	正向	4787486	元	
			事业单位完成年初预算数	大于等于	正向	1409025	元	
		质量指标	进一步落实安全生产责任制，确保安全工作无纰漏。	等于	正向	100	%	
		时效指标	完成时间	小于等于	反向	12	月	



	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	效益指标	社会效益指标	干部安心工作	等于	正向	100	%	
			部门正常运行	等于	正向	100	%	
		生态效益指标	村屯卫生环境优化，村民安居乐业。	等于	正向	100	%	
		可持续影响指标	村干部生活稳定，村级事业有序发展。	等于	正向	100	%	
			完善接待制度，提升服务质量，规范管理水平。	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	政府工作人员满意度	等于	正向	100	%	
			群众满意度	等于	正向	100	%	

部门整体绩效表

部门：三道镇

年度目标								
年度目标	完善基础设施建设与惠民项目资金的管理，加强社会管理，做好灾害防治、安全生产、森林防火工作。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	一般行政管理事务			政府其他项目正常运行。				
	行政运行			完成政府工作正常运行，保障民生，促进全镇经济稳步发展。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	综合治理区域内村居数	等于	正向	8	个	
	效益指标	经济效益指标	人民收入水平提升	大于等于	正向	10	%	
		社会效益指标	政府职能增强	大于等于	正向	25	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众、企业和相关部门、单位满	等于	正向	100	%	



部门整体绩效表

年度目标								
年度目标	为人民群众提供更团结舒适的生活环境							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	海林市城乡社区工作局2022年工作			为人民群众提供更团结舒适的生活环境				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	反向	5	次	
			开展社区文化活动	大于等于	正向	10	场次	
			开展公益活动	大于等于	正向	12	场次	
			防疫物资采购及防疫防控	小于等于	反向	365	天	
		质量指标	资金支出合规率	等于	正向	100	%	
			预算编制到项目率	等于	正向	100	%	
		时效指标	资金支出及时率	等于	正向	100	%	
		成本指标	控制成本支出	小于等于	反向	953	万元	
	效益指标	社会效益指标	提高单位职能执行率	大于等于	正向	95	%	
			提高工作效率	大于等于	正向	95	%	
		可持续影响指标	提升单位整体工作水平	等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	95	%	

部门：民政局

部门：民政局

年度目标								
年度目标	严格执行相关政策，保障人员及公用经费支出合规、及时、控制成本，提高工作效率							
	完成民政各项工作任务，促进民政事业健康有序的发展。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	2022年海林市民政局全年工作			完成民政各项工作任务，促进民政事业健康有序的发展。				
	预算编制科学合理，减少结余资金			严格执行相关政策，保障人员及公用经费支出合规、及时、控制成本，提高工作效率				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	足额发放率	大于等于	正向	100	%	
			科目调整次数	小于等于	反向	5	次	
		质量指标	资金支出合规率	定性	正向	优良中低差	/	
				等于	正向	100	%	
			预算编制质量=（执行数-预算数）/预算数	小于等于	反向	5	%	
				预算编制到项目率	等于	正向	100	%
		时效指标	资金支出及时率	定性	正向	优良中低差	/	
				等于	正向	100	%	
		成本指标	控制成本支出	定性	正向	优良中低差	/	
			控制经费支出	小于等于	反向	1730	万元	
	效益指标	社会效益指标	提高单位职能执行率	定性	正向	优良中低差	/	
				大于等于	正向	96	%	
			提高工作效率	大于等于	正向	96	%	
		可持续影响指标	提升单位整体工作水平	定性	正向	优良中低差	/	
				等于	正向	100	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	90	%	
96						%		

部门整体绩效表

部门：残联

年度目标

年度目标 圆满完成各项任务，取得良好社会效益，实现服务对象满意。

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

完成符合条件的残疾人救助

完成符合条件的残疾人救助

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

绩效指标

产出指标

数量指标

人员类经费支出
212000元

小于等于

反向

212000

元

定额公用经费及
运转支出7750元

小于等于

反向

7750

元

质量指标

完成符合条件的
残疾人康复救助

定性

正向

高中低

/

时效指标

在预决算批复后
要求时限内在政

定性

正向

高中低

/

成本指标

不超出预算

定性

正向

高中低

/

效益指标

经济效益指标

经济正常运行

定性

正向

高中低

/

社会效益指标

部门正常运行

定性

正向

高中低

/

生态效益指标

维护生态平衡

定性

正向

高中低

/

可持续影响指标

可持续发展

定性

正向

高中低

/

满意度指标

服务对象满意度
指标

单位职工满意度

大于等于

正向

80

%

部门整体绩效表

部门：医保局

年度目标								
年度目标：完成本单位工作职责，保证部门工作正常运转，做好医疗保障各项工作								
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	严格使用医保基金			严格按照标准执行控制医保基金的管理				
	严格管理医保基金			负责全市城镇职工、城乡居民基本养老保险、大额医疗补助保险、大病保险、生育保险基金的征缴和管理、支付工作。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	资助参加城乡居民基本医疗保险人数	大于等于	正向	3900	人	
						150496	人	
			基本医疗保险参保人数	大于等于	正向	14	万人	
						3	万人	
		质量指标	政策范围内住院费用职工医保基金支付比例	大于等于	正向	85	%	
						75	%	
			政策范围内住院费用城乡居民医	大于等于	正向	60	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	90	%	

部门整体绩效表

部门：人社局

年度目标

年度目标 完成人社系统的整体发展规划和年度计划及完成各项工作任务，取得良好社会效益

年度主要目标名称

年度主要目标内容

年度主要任务

社会保障补贴

完成年度各项社会保障补贴的发放

社会保障政策

完成各项社会保障政策，落实到位

运转类支出

在控制成本的同时保障部门正常、高效地完成各项职能

人员经费保障

保障全单位职工的人员性经费的支出及退休人员的费用支出。

一级指标

二级指标

三级指标

指标性质

指标方向性

目标值

计量单位

备注

绩效指标

产出指标

数量指标

科目调整次数

小于等于

正向

5

次

质量指标

资金支出合规率

等于

正向

100

%

时效指标

资金支出及时率

等于

正向

100

%

效益指标

社会效益指标

提高工作效率

大于等于

正向

98

%

可持续影响指标

提升单位整体工作水平

等于

正向

100

%

满意度指标

服务对象满意度指标

服务对象满意度

大于等于

正向

98

%



部门整体绩效表

部门：卫生健康局

年度目标								
年度目标	按照部门职能，保证正常运转，落实并建立资金管理、资格确认、资金发放、社会监督四个环节相互衔接，确保资金落实到户到人。							
年度主要目标名称				年度主要目标内容				
年度主要任务	人员经费保障			保障在职职工工资等人员支出、办公秩序及退休人员活动费。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	反向	5	次	12.50
		质量指标	资金支出合规率	等于	正向	100	%	12.50
		时效指标	资金支出及时率	等于	正向	100	%	12.50
		成本指标	控制成本支出	等于	正向	100	%	12.50
	效益指标	经济效益指标	部门正常运行	大于等于	正向	95	%	7.50
		社会效益指标	提高单位职能执行率	大于等于	正向	95	%	7.50
		生态效益指标	基本公共卫生服务水平不断提高	大于等于	正向	95	%	7.50
		可持续影响指标	提升单位整体工作水平	大于等于	正向	95	%	7.50
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	正向	95	%	10.00

部门整体绩效表

部门：退役军人事务局

年度目标								
年度目标	推进退役军人服务保障体系建设和部分退役士兵保险接续工作为突破口尽快摸清底数、底情创新服务理念方法完成军人退役一件事、退役军人信息采集、军转安置、最美退役军人系列宣传等工作，当好退役军人娘家人角色							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	推进就业安置、改善生活质量			退役士兵社保接续工作、退役军人安置、两费发放工作、退役士兵技能培训工作				
	工作目标化、党建业务工作融合发展			把党建工作立足点放在业务工作上，根据业务工作的目标任务明确党建工作内容				
	强化军民共建共谱双拥新篇			开展八一春节走访慰问活动、邀请退役军人、最美退役军人代表参加座谈会，部分零散烈士纪念设施登记造册重新修缮。开展烈士纪念日活动				
	抚恤补助、优待政策落实到位			认真落实政策新增按要求及时上报审核，各类优抚对象抚恤补助按政策规定标准以一卡通发放到位，信息采集工作				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	全市退役、军转干部安置、优抚	大于等于	正向	100	%	30.00
		时效指标	及时发放率	等于	正向	100	%	20.00
	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	等于	正向	100	%	20.00
		可持续影响指标	提升全民国防意识、爱国主义道	大于等于	正向	100	%	10.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	退役军人服务保障满意度	大于等于	正向	95	%	10.00